

An der Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement mit dem Schwerpunkt China/Asien (Prof. Dr. Dr. Fabian J. Froese) der Georg-August-Universität Göttingen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle eines/einer

Wissenschaftlichen Mitarbeiters/in
-Entgeltgruppe 13 TV-L

mit 50% der regelmäßigen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Der Lehrstuhl beschäftigt sich mit (internationalem) Personalmanagement und interkulturellem Management (weiterführende Informationen: www.hrm.uni-goettingen.de). Zu Ihren Aufgaben gehört die Mitarbeit in der Lehre sowie in aktuellen Forschungsprojekten des Lehrstuhls in den genannten Themenfeldern. Die Stelle soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bietet Ihnen daher die Möglichkeit zur Promotion.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Diplom- oder Masterabschluss) der Betriebswirtschaftslehre oder einer verwandten Disziplin, z.B. Arbeits- und Organisationspsychologie
- Interesse an den Forschungsthemen des Lehrstuhls
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Kenntnisse quantitativer und/oder qualitativer empirischer Methoden wünschenswert
- Berufserfahrung, Praktika oder vorherige wissenschaftliche Hilfstätigkeit wünschenswert
- Auslandserfahrung wünschenswert

Wir bieten

- Ein kollegiales Arbeitsumfeld in einem internationalen Team
- Individuelle Unterstützung beim Verfassen der Dissertation und Option auf Fast-Track Promotion
- Förderung und finanzielle Unterstützung für die Teilnahme an internationalen Konferenzen und Workshops
- Teilnahme an Kursen und Fortbildungen im Rahmen des Promotionsstudiums
- Mitarbeit in Forschungsprojekten mit international renommierten Forschenden
- Hervorragende internationale Netzwerke in Forschung und Wirtschaft
- Möglichkeit eines integrierten Auslandsaufenthalts, z.B. Australien oder Japan
- Flexible Arbeitszeiten
- Die Möglichkeit zur Aufstockung der Entlohnung durch die Übernahme von weiteren Lehrveranstaltungen

Weitere Informationen zum Lehrstuhl finden Sie unter www.hrm.uni-goettingen.de. Für Rückfragen steht Herr Dr. Sebastian Störmer (E-Mail: sebastian.stoermer@wiwi.uni-goettingen.de) gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 13.01.2019 in elektronischer Form an sekretariat.froese@wiwi.uni-goettingen.de.

Die Georg-August-Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/ Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.